Huddinge

TJÄNSTEUTLÅTANDE
KOMMUNSTYRELSENS FÖRVALTNING

Datum
2026-10-05

Diarienummer
KS-2026/1505

Handläggare
Torgny Hagelin
Torgny.Hagelin@huddinge.se

Mottagare
Kommunstyrelsens arbetsutskott

Arbetsmiljörapport gällande år 2025 Huddinge kommun

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut
Informationen om Huddinge kommuns arbetsmiljörapport gällande 2025 års arbetsmiljöarbete noteras till protokollet.

Sammanfattning

Arbetsmiljörapport gällande år 2025 för Huddinge kommun (bilaga 1) utgör kommunens samlade arbetsmiljörapport och sammanfattar det som tagits upp i förvaltningarnas olika rapporter.

Analysen av arbetsmiljöarbetet visar att det pågår ett aktivt och systematiskt arbetsmiljöarbete.

Kartläggning och årlig uppföljning av arbetsmiljön har följts i enlighet med kommunens gällande rutiner.

Beskrivning av ärendet

Enligt 14 § i Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd (AFS 2023:1) om systematiskt arbetsmiljöarbete ska arbetsgivaren varje år följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet och dokumentera resultatet skriftligt. Kommunstyrelsen är kommunens gemensamma anställningsmyndighet och har det övergripande arbetsmiljöansvaret. Nämnderna ansvarar samtidigt för att arbetsmiljöarbetet i respektive verksamhet bedrivs i enlighet med personalpolicyn, där arbetsmiljöpolicyn ingår, arbetsmiljölagen (1977:1160) och tillhörande föreskrifter.

I Huddinge kommun redovisas den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet i arbetsmiljörapporten. Bilaga 1 utgör Huddinge kommuns

samlade arbetsmiljörapport över arbetsmiljöåret 2025 och sammanfattar det som tagits upp i förvaltningarnas olika rapporter (bilaga 2 – 10).

Arbetsmiljörapporten samverkas under oktober månad i kommunens centrala samverkansgrupp.

Arbetsmiljörapporten innehåller tre delar:

1. Utvärdering av föregående års åtgärder.
2. Bedömning av arbetsmiljöarbetet
3. Utvalda risker och åtgärder som rapporteras vidare

Den samlade slutsatsen är att Huddinge kommun har en fungerande grund för det systematiska arbetsmiljöarbetet. För att öka effekten behöver uppföljningen mer konsekvent kopplas till ansvar, tidplan och mätbara åtgärder.

Kommunens totala sjukfrånvaro var 7,3 procent 2025, vilket är en minskning med 0,2 procentenheter jämfört med 2024.

Under 2025 var kommunens personalomsättningen 8,0 procent, vilket är en minskning med 1,1 procentenhet jämfört med 2024.

Medarbetarundersökningen genomfördes under hösten 2025. Samtliga förvaltningar rapporterar att resultatet har presenterats och diskuterats på både APT och avdelningsmöten. Aktiviteter har tagits fram för att både förbättra och bibehålla resultaten.

De utvalda riskerna inom den organisatoriska och sociala arbetsmiljön gäller främst hög arbetsbelastning, chefers arbetsmiljö, hot och våld, otillåten påverkan och hög personalomsättning. Riskerna i den fysiska arbetsmiljön gäller framför allt lokalslitage, bristande inomhusklimat med otillräcklig ventilation och stora temperaturvariationer, störande ljudmiljö, brister i utrustning samt utrymmesbrist.

Förvaltningens synpunkter

Huddinge kommun har följt upp det systematiska arbetsmiljöarbetet i kommunen i enlighet med 14 § Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd (AFS 2023:1) om systematiskt arbetsmiljöarbete samt enligt Huddinge kommuns personalpolicy. Kartläggning och årlig uppföljning av arbetsmiljön har följts i

enlighet med kommunens gällande rutin. Analysen av arbetsmiljöarbetet visar att det pågår ett aktivt och systematiskt arbetsmiljöarbete. Fem risker lyfts som fokusområden kommande år. Åtgärder pågår och uppföljning av dessa kommer att ske under 2026 och 2027

Ekonomiska och juridiska konsekvenser

Förslaget till beslut innebär inga ekonomiska eller juridiska konsekvenser för Huddinge kommun.

Camilla Broo
Kommundirektör

Torgny Hagelin
HR-direktör

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, Arbetsmiljörapport gällande år 2025 Huddinge kommun

Bilaga 1. Arbetsmiljörapport gällande år 2025 Huddinge kommun
Bilaga 2. Arbetsmiljörapport gällande år 2025 Natur- och stadsmiljönämnden
Bilaga 3. Arbetsmiljörapport gällande år 2025 Bygglovs- och tillsynsnämnden
Bilaga 4. Arbetsmiljörapport gällande år 2025 Grundskolenämnden
Bilaga 5. Arbetsmiljörapport gällande år 2025 Förskolenämnden
Bilaga 6. Arbetsmiljörapport gällande år 2025 Kultur- och fritidsnämnden
Bilaga 7. Arbetsmiljörapport gällande år 2025 Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden
Bilaga 8. Arbetsmiljörapport gällande år 2025 Kommunstyrelsen
Bilaga 9. Arbetsmiljörapport gällande år 2025 Vård- och omsorgsnämnden
Bilaga 10. Arbetsmiljörapport gällande år 2025 Socialnämnden

Huddinge kommun
Postadress
Huddinge kommun
Kommunstyrelsens förvaltning
141 85 Huddinge
Besök
Kommunalvägen 28
Tfn vxl: 08-535 300 00
huddinge@huddinge.se
www.huddinge.se